بسمه تعالی

دستورالعمل تعیین حق فنی

در اجرای بند ۱۸ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیأت علمی دستورالعمل برقرای حق فنی در ۷ ماده و۴ تبصره درهیات امناء مطرح و مفاد آن مورد تصویب وتایید قرارگرفت .

ماده ۱ : مشاغل خاص که مشمول دریافت حق فنی می گردد عبارتند از کارکنانی که دارای مدرک مهندسی بوده و می توانند در خارج از ساعت اداری در حوزه های متناظر بخش خصوصی فعالیت نمایند به شرح ذیل:

الف- مشاغل رسته فنی مهندسی

ب- مشاغل رسته فرایری داده ها (مشاغل مندرج درفهرست مشاغل عمومی مشتمل برمشاغل کارشناس تحلیلگر سیستم برنامه نویس سیستم ، کاردان شبکه، کارشناس شبکه، کارشناس امورسخت افزار رایانه، کاردان امورسخت افزار رایانه)

ج- شغل کارشناس تجهیزات پزشکی

د- کارکنان شاغل در مشاغل صنایع غذایی ، تغذیه ، کارشناس مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی حوزه نظارت بر مواد غذایی،آرایشی و بهداشتی و کارشناس آزمایشگاه کنترل غذا و داروی دانشگاه بر اساس دستورالعملی که با همکاری سازمان غذا و دارو تهیه و توسط معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت ابلاغ خواهد شد.

تبصره – موضوع پرداخت حق فنی موضوع این دستورالعمل به آن دسته از مشاغلی که در این دستورالعمل لحاظ نشده در کمیته ای با حضور مدیر کل منابع انسانی، رئیس مرکز توسعه و تحول اداری ، دو معاون دانشگاه به انتخاب معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت و نماینده دبیر هیات های امناء مطرح و پس از تایید توسط معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت ابلاغ می گردد.

ماده ۲ : کلیه کارکنان رسمی ، پیمانی ، قراردادی واجد شرایط در ماده یک این دستورالعمل که در واحدهای موسسه اشتغال دارند، اعم از ستاد دانشگاه/دانشکده و ستاد شبکه و مراکز بهداشتی و درمانی مشمول این دستورالعمل می باشند.

تبصره۱ - کارکنان قرارداد کار معین که شغل مندرج در قرارداد آنها مشمول این دستورالعمل می باشد ، در صورتی که از نظر مدرک تحصیلی مرتبط بوده و درهمان رشته شغلی اشتغال داشته باشند به میزان کارکنان مشابه رسمی و پیمانی از این مزایا برخوردار می گردند.

تبصره۲ – کارکنان رسمی و پیمانی دارای پست سازمانی موضوع این دستورالعمل به شرط اشتغال در پست سازمانی مشمول از این مزایا بهره مند می گردند.

ماده ۳: میزان حق فنی کارکنان شاغل واجد شرایط برابر با ۴۰٪ حق شغل آنان تعیین و پرداخت می گردد .

ماده ۴: موسسه مجاز است به منظور استفاده اثربخش از خدمات کارکنان مشمول بند الف این دستورالعمل ، میزان حق فنی آنان را تا ۸۰٪ حق شغل افزایش دهد .

تبصره – میزان حق فنی موضوع ماده فوق، متناسب با میزان کارائی و اثربخشی با تشخیص و نظر مدیران مربوطه و تأیید معاونت توسعه مدیریت و منابع موسسه ، براساس عملکرد هر فرد طبق شاخص هایی نظیر نظم و انضباط کاری ، ارائه خدمات در بازه زمانی تعریف شده ، کیفیت و جامعیت خدمات ارائه شده و میزان اطلاعات فنی و تسلط به آیین نامه ها و مقررات مربوط افزایش خواهد یافت .

ماده ۵: مدیران و سرپرستان حوزه های مشمول این دستورالعمل برمبنای پست سازمانی و رشته شغلی از مزایای این دستورالعمل برخوردار می باشند.

ماده ۶: مبلغ حق فنی مشمول کسور بازنشستگی نمی باشد و این مبلغ بدون درج درحکم کارگزینی یا قرارداد منعقده قابل پرداخت بوده و مصوبات قبلی ملغی و هر گونه دریافتی از مصوبات ملغی الاثر شده ممنوع خواهد بود.

ماده ۷: پرداخت آثارمالی ناشی از اجرای این دستورالعمل ازتاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ درصورت پیش بینی و تأمین بار مالی آن از محل درآمد اختصاصی در بودجه مصوب موسسه بلامانع خواهد بود.